

RICHTLIJNEN VOOR PLEZIER IN HET WERK

o.a. Mens erger je niet

Een klein doch select gezelschap, zoals de voorzitter van de Kern ons welwillend noemde, heeft Woensdagavond de voordracht van Drs. da Silva, over plezier in het werk met veel genoege aangehoord.

Drs. da Silva is een vlot en gemoedelijk spreker, die zonder in geleerde formuleringen te vervallen de belangrijke dingen weet te passen in het raam van goed-vaderlandse gezegden.

Plezier in het werk is voor de mens heel belangrijk.

Wie met plezier werkt, doet het beter dan iemand die een slecht humeur heeft of wien de zorgen drukken. Dat men met plezier werkt is een voordeel voor de baas — waarom het te ontkennen — maar evenzeer voor de werker zelf.

Drs. da Silva heeft een aantal regels gegeven die weliswaar geen middel tegen alle kwalen zijn, maar die ons toch de ogen openen voor onvermoeide waarheden. Hoe die regels luiden? dat was Woensdagavond te horen. Wij hebben er enkele genoteerd:

„Mens erger je niet“, en „maak van je hart geen moordkuil“.

In elk geval: wij hebben geleerd dat de mens dikwijls tevredener zou zijn als hij minder na-ijvering was op anderen wien lusten hij wel zou willen delen (de auto van de directeur), maar wier lasten hem waarschijnlijk te zwaar zouden drukken.

Een beetje meer filosofische levenshouding kan het plezier in het werk aanzienlijk doen toenemen, want „geld alleen maakt niet gelukkig“. Niettemin moeten wij streven

naar een zo groot mogelijke welstand. In de moderne industrie met zijn massaproductie, is het plezier in het werk zelf dikwijls niet meer te vinden en moeten velen het zoeken in de combinatie van plezier in het werk + vrije tijd.

De evolutie van de industrie tot massaproductie is onvermijdelijk en zelfs noodzakelijk wilen wij zoveel mogelijk genieten van de rijkdommen der aarde. Die massaproductie biedt werkgelegenheid aan velen die geen vaklieden zijn.

Daarom is in Amerika, het land met de hoogste welstand, de arbeidssduur al teruggebracht tot 40 uur. Maar... de Amerikanen werkt „all out“, dus geeft zich geheel en werkt keihard. Het plezier komt na het werk als de buidel vol dollars is en men zich een weelde kan permitteren die hier te landen ongehoord is.

Burgerlijke Stand.

Geboorn: Joyce, dochter van T. Bloemendaal, afd. Service, op 9 Oct. 1948.

Geruwd: N. Kouwer, afd. Expeditie met Meij. J. Zootjes op 27 Oct. 1948.

Voor de gelukwensen, bloemen en cadeaux, welke wij bij gelegenheid van ons huwelijk mochten ontvangen, betuygen wij onze hartelijke dank.

G. VAN VLIET.
M. E. A. VAN VLIET-KROMMANNÉ.

Allen die mij gelukwensen bij mijn 12½-jarig jubileum, zeg ik hierbij hartelijk dank.

H. H. RICHOLT,
Ald. Metaalmagazijn.

Extra ransoenen.

Extra ransoenen zullen worden uitgereikt in spreekkamer 2, begane grond, tijdens de middagpauze.

Letters A/E Maandag 25 October
F/N Dinsdag 26 October
O/Z Woensdag 27 October

Nautreiking Dinsdag 2 November.

Showroom.

De showrooms is de ruimte waar wij onze bezoekers alle VDH-producten tonen en demonstren. Het is daarom van belang, dat deze toonkamer er altijd onberispelijk uitziet. Laat men de showroom in wanorde achter dan is dat niet zo erg, mits men Hr. van Leeuwen, de halportier, hiervan in kennis stelt.

Natuurrijden opgelet

Zaterdag 30 en Zondag 31 October a.s. wordt op de Volkshogeschool te Roekanje een natuurstudie-weekend gehouden. De heer G. I. van Eynshoven, bestuurslid van de Nederl. Mycologische Vereniging zal een inleiding met lichtbeelden houden over paddestoelen.

Zaterdag en Zondag zijn er enkele excursies in de prachtige plantentijde duinen van Voorne onder leiding van de heren van Eynshoven en Sipkes. De kosten voor dit weekend bedragen slechts f 4.50.

Voor natuurrijders een unieke gelegenheid om het eiland Voorne te bezoeken. Inlichtingen en opgaven voor deelname bij Ald. S. Zaken en op het Kernspreekuur a.s. Maandag in de pauze.

Het psychotechnisch rapport.

Op Donderdag 7 October j.l. heeft Prof. Waterink voor een uitverkoopt huis een lezing gehouden over „het Psychotechnisch rapport“.

Nadatt de professor ons duidelijk had gemaakt, dat een goed psychotechnisch onderzoek niets met „zwarte kunst“ te maken heeft, verduidelijkt hij met voorbeelden hoe een psychotechnisch rapport opgebouwd wordt en waarom dit zo gebeurt.

Prof. Waterink, die dit moeilijke onderwerp eenvoudig en duidelijk uiteenzette, vond een aandachtig gehoor, helgeen na de pauze ook duidelijk bleek uit de gestelde vragen. Met de heer de Geus willen wij graag de wens uiten, dat deze spreker nog eens de gelegenheid zal vinden ons over dit interessante onderwerp verder in te lichten.

Nummer 147

het V.D.H.-tje

30 Oct. 1948

WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL - VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

31 October, Wereldspardag.

Wat is de wereldspardag? Wie heeft die dag ingesteld? Wanneer en waarom? Dit zijn wel de eerste vragen die opkomen, als men over de Wereldspardag hoort spreken.

-Wat zou het aardig zijn, als we daarover een heel sensationeel verhaal zouden kunnen doen. Maar 't geval is nu eenmaal dood-simpel. In 1924 werd het eerste Wereldspaarbankcongres gehouden waarvan de laatste dag op 31 October viel. Een der afgevaardigden deed die dag het voorstel,

31 OCTOBER WERELDSPARDAG

J. J. H. CHRISTIAANSE

door

De Heer J. J. H. Christiaanse van de Nussparbank te 's-Gravenhage was op ons verzoek direct bereid om voor ons blad iets te schrijven over de wereldspardag die 24 jaar geleden werd ingesteld.

Als is VDH geen spaarbank, de spaarbank die we kennen, dan is dat het nut van sparen zo groot is. Dank zij onze budgetboekjes kunnen wij gemakkelijker sparen dan vele anderen die daarvoor een gang naar de spaarbank moeten maken. Sparen van een bekend bedrag voor een bekend doel noemen wij budgetteren. Het VDH-budgetboekje is dus te beschouwen als een prachtige aanvulling op het spaarbankboekje dat meer bestemd is voor sparen op lange termijn.

de 31ste October tot Wereldspardag uit te roepen. Dit werd eensgezind aanvaard en afsdreden wordt die dag door de spaarbanken in ragnenog alle beschaaftde landen in ere gehouden. Tegelijk met de uitroeping van de 31ste October tot Wereldspardag werd, nu 24 jaar geleden, het Internationale Instituut voor het spaarwezen geboren.

Sindsdien wordt ook door de Nederlandse Spaarbanken op deze dag speciaal de aandacht gevestigd. Immers wat men niet dagelijks doet, gebeurt dikwijls helemaal niet en daarom is het toch wel goed gezien van dat congres, één dag in te stellen waarop iedereen zich met de spaargedachte bezighoudt.

Het is goed op een bepaalde dag, de Wereldspardag, te denken aan sparen, sparen in alle betekenissen van het woord. Sparen van het gemeenschapsbezit, sparen van ons natuurschoon, sparen (= ontwikkelen) van onze krachten voor onze taak in de maatschappij, sparen van ons geld voor de dingen die tot onze werkelijke levensreugde (en die van anderen) kunnen bijdragen.

Dat een steeds groter deel van de bevolking de Spaarbank leert waarden als een steun in de dure tijd, blijkt wel uit de toename van het aantal spaarders. Eind 1946 hadden de spaarbanken aangesloten bij de Nederlandse Spaarbankbond 1.846.279, eind 1947: 1.972.439 spaarders. In een jaar tijd waren er dus 125.000 nieuwe spaarders bijgekomen. Ook in 1948 zet deze stijging zich voort.

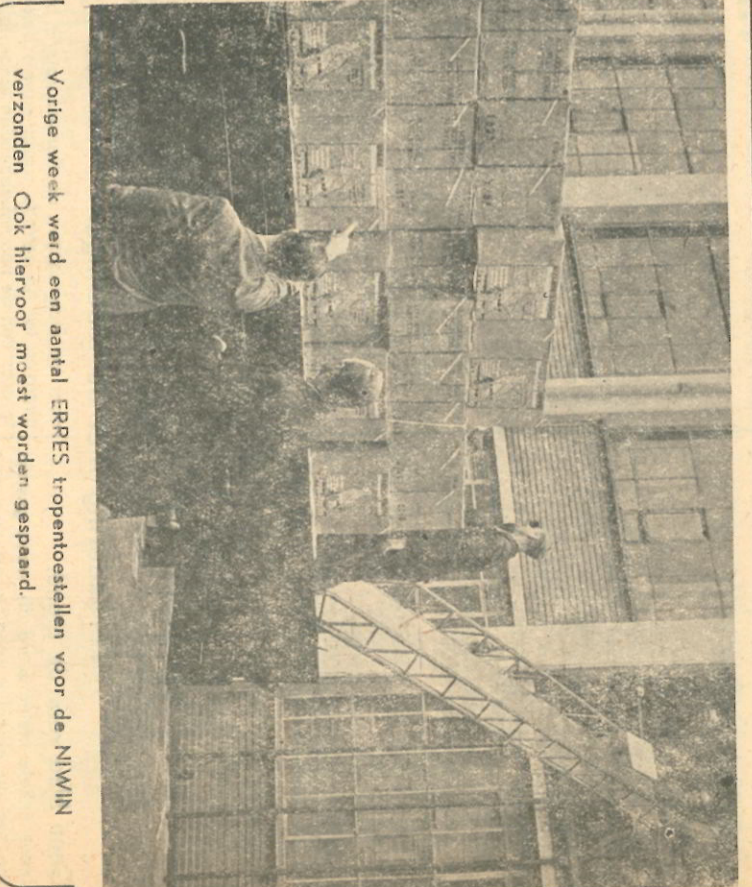
Er kan dus moeilijk gezegd worden, dat sparen impopulair is, al zeggen velen dit elkaar voor.

Op het STOKVIS-korps is het goed zelden. Dat ondervinden de automobilisten, motor- en rijwielhandelaren nu al jarenlang tot hun vreugde. Was het enkele maanden geleden het RijwielSolex, dat het STOKVIS-assenaal kwam versterken, deze week blijkt men weer een nieuwe pijl op zijn boog gezet te hebben, door de vertegenwoordiging voor Nederland op zich te nemen van de Chrysler, Plymouth en Fargo automobielen, alle producten van de Chrysler Corporation. Dat het STOKVIS in deze zaken ook voor de wind moge gaan!

Stokvis' autozaken uitgebreid

ALLERHAND

Directie Javastaal bezoekt de Kroon



Vorige week werd een aantal ERRES tropentostellen voor de NIWIN verzonden. Ook hiervoor moest worden gespaard.

de United Synagogue, Londen N. 15

Receptie: na afloop tot 18.00 uur in The Rembrandt Hotel, Londen SW 17.

De jongelui gaan wonen: 70 Leedale Road, Londen N. 15

Houtsager weer in het hout

J. Houtsager, voorman controleur van afdeling Inkomende Goederen Controlle, vertrekt dezer dagen naar Indië, waar hij een werkkring heeft gevonden als controleur van de meubelindustrie.

De heer Houtsager, die zijn naam dus wel eer aandeel, verzocht ons alle VDH-ers van hoog tot laag, zijn dank over te brengen voor de prettige samenwerking en hoop, dat het ons allen goed moge gaan.

Wat ons betreft: insgelijks.

HOEVEEL PROCENT?

Premieberekening en appels

In de gereedschapmakerij kijken velen nog steeds min of meer wantrouwend naar de rekenerij die nodig is om het premie-percentages vast te stellen.

Wanneer men de ene week 28% verlland heeft en de week daarop 32%, zou men menen: dat is gemiddeld 30%.

Neen dat is niet zo, zegt het Tareibureau, Deze week is het 31% Ra, ra hoe kan dat? Men schertst dan met een deftig woord als „gewogen gemiddelde“. Wat is dat, nu eigenlijk, zoets als een beetje overwicht of onderwicht?

Het Tareibureau moet de zaak maar eens uit de doeken doen, en vergeet het hen, dat men daarbij een beetje de schoolmeester speelt. Om het geval duidelijk te maken gaan wij werken, niet met perioden of percentages, doch net als vroeger op school, met appels.

Vraag: ik heb 100 appels gekocht
80 voor 5 cent per stuk
20 voor 10 cent per stuk.

Wat is nu de gemiddelde prijs. Denk nu niet, dat dit een erg kinderachtig rekensommetje is, want het antwoord dat velen waarschijnlijk al klaar hadden: 7½ cent is niet juist. Zeker: 10 + 5 = 15 en dit gedeeld door 2 is 7½.

De berekening hier is echter:
80 appels à 5 cent = 4,00
20 appels à 10 cent = 2,00
100 appels kosten 6,00

Gemiddeld dus 6 cent per appel.

Dit is nu een gewogen gemiddelde. De kneep zit hem in het grote aantal appels van 5 cent of om precies te zijn in het feit dat de hoeveelheden appels van elke prijs niet gelijk waren. Er waren meer appels van 5 cent dan van 10 cent en daarom ligt de gemiddelde prijs het dichtst bij de 5 cent.

Ditzelfde puzzeltje komt nu ook om de hoek kijken bij onze premieberekening. Zie maar: 1e week afgeleverd 10.000 per. aan stempels. Premie 32%.

2e week afgeleverd 2.000 per. aan stempels. Premie 28%.

Het gemiddelde wordt hier:
10.000 X 32 + 2.000 X 28
10.000 + 2.000
= 31,3%

Waarmede alles verklaard is:

DEMOCRATIE IN EIGEN HUIS

Vergadering met de afdelingen

Geen blad voor de mond.
Reeds enkele malen werd de vraag gesteld, hoe het nu eigenlijk toeging op zo'n vergadering met een afdeling. Men wilde weten wat de Kern ermee beoogde en of er resultaten bereikt worden.

De vergaderingen met de afdelingen Zagerij en Nabewerking zijn nu achter de rug. Wij hebben dus recht van spreken.


Democratie in eigen huis.
Allereerst de vraag hoe het op zo'n vergadering toegaat. Wel als er ooit sprake is van democratie, óók in het bedrijf, is het hier het geval.

Het gehele personeel van de betrokken afdeling, inclusief chefs en bazen, de bedrijfs-leiding, de chefs van tabelleureau en metho-debureau, de betrokken arbeidsanalysten en de kernleden zijn aanwezig. Aan de be-situurstatel zezelen de heer J. v. d. Heem, Dr. Schreier en de Kern voorzitter. De voorzitter van de Kern is belast met de leiding. De punten voor deze agenda worden

Ik wist wel, dat een meisje dat trouwen ging, vroeger een uitzet mee kreeg; zo ongeveer een linnenkast vol. Dat een baby ook een uitzet nodig heeft, en niet zo'n kleine ook, ontdekte ik eigenlijk pas toen mijn vrouw overal brespatronen krocht, mij iedere Zaterdagmiddag meetronde de stad in en tenslotte van de moedercurcus een verflanglijstje meebracht, zo lang als ik met Sinterklaas nog nooit heb durven maken.

Naarlate de tijd opschoot, konden wij steeds meer posten van dit lijstje schrappen; dank zij mijn budgetboekje raakte de commode langzamerhand gevuld met gewone en omslagluiers, hemdjes, jasje en hoe dat kleine goed allemaal magheten. Als een van de laatste posten van het lijstje restte: verwarmingskruik. Op de moedercurcus had mijn vrouw al geleerd, dat de oudeervetse jeneverkruik beter niet gebruikt kan worden, vanwege het ge-vaar van lekken.

ERRES maakt dag en nacht van bedje of wieg een koesterend, een wachtersorgd gestel!



ERRES elektrische deken

HET BABYPARADIJS

Er komt heel wat kijken voor het welzijn van uw baby. Daar is b.v. de zorg voor de verwarming van bedje of wieg. Gebruik de Erres baby-deken, die deze zorg geheel van U overneemt, want uw kleinste is dan dag en nacht weldadig warm. Ook voor volwassenen is er een Erres deken voor een behaaglijke warmte en een verkwikkende, diepe slaap. Wees er vlug bij, want de levering is nog niet onbeperkt.

Een metalen kruik — wij hadden een zwaar vernikkelde van grootvader — leverde altijd nog brandgevaar op voor het tere kinderhuidje, en moest dus omzichtig gehanteerd worden. Bovendien moesten deze kruiken periodiek ververst worden.

Toen achte ik de tijd gekomen om te vertellen van onze elektrische verwarmingsdeken, die gelijkmatige warmte gaf, volkomen veilig was en de wieg tot een kinderparadijs maakte. Als goed echgenote, had mijn vrouw volledig vertrouwen. In mijn technisch inzicht, zij was het er volkomen mee eens, er moest een elektrische deken komen. En die kwam er, zij het op het nipertje. Onze Francaise ligt nu al 6 weken onder de elektrische deken. Een feest is het voor moeder en kind. Geen gezeur meer met lekkende schroeiende kruiken, nooit zorgen of de baby wel voldoende warm ligt. Onze dochter is een wolk van een baby, weeg nu zij 6 weken oud is al 9½ pond en is 57 cm lang. Of dit nu allemaal aan de ERRES-deken te danken is zou ik niet helemaal willen beweren, maar het heeft toch wel tot het succes bijgedragen.

Als STOKVIS reclame maakt voor onze deken en zegt, dat „ERRES dag en nacht van bedje of wieg een koesterend wachtersorgd nestje maakt“ is daarmee niets te veel gezegd, want zo'n ERRES elektrische deken is toch maar je ware.

nemers en het bedrijf zijn.

Boven dit alles uit staat de wetenschap, dat wij allen zonder uitzondering, verantwoordelijk zijn voor de handhaving en de versteviging van deze samenwerking en dat op een ieder van ons de verplichting rust om de nieuwelingen en de collega's die dit nog niet goed begrepen hebben, op hun verantwoordelijkheid te wijzen.

Voor alles wat wij doen in het bedrijf zijn wij verantwoordelijk, tegenover het bedrijf en tegenover de collega's. Hieraan allen te doordringen is het doel van de vergaderingen met de afdelingen.

„Pijnpunten“ verdwijnen.

En nu de resultaten. Vraag U ons op de man af, of er al directe resultaten aan te wijzen zijn, dan antwoorden wij: Ja. Verschillende „pijnpunten“ werden reeds weggenomen. Andere zullen eerst in de komende maanden hun beslag kunnen krijgen, maar de reden waarom is aan allen medegedeeld. Het pijnpunt, de tarieven, vormde natuurlijk een hoofdbestanddeel van de vergaderingen. Het moet ons van het hart, dat veel

DEN HAAS

LAAT NIET ALS DANK ...

Tot de typische verschijnselen in onze fabriek Maanweg behoren de mussen. Deze vliegende straatjongens weten zich steeds weer toegang te verschaffen tot onze werkplaatsen, omdat zij welen, dat daar kruimels vallen uit broodpakketten. Zij worden aangemoedigd door dat hun menigmaal brood wordt toegeworpen.

Dat kan alles heel gezeilig zijn. Maar 1 is in een bepaald opzicht ook schadelijk. Want mussen pikken niet alleen wat op, ze laten ook zelf wat vallen. En dat komt dikwijls terecht op of — wat erger is — in de radiatorstellen, zonder dat dit terstond wordt opgemerkt. Na aflevering van producten komen dan echter klachten daarover binnen. En dat is niet goed.

Daarom: moedigt deze kleine indringers niet aan! De bedrijfsleiding vestigt hierop zeer nadrukkelijk de aandacht. Zich niet heraan houden is nu eenmaal in de gegeven situatie bevoorwaarden van schade aan de goede gang van zaken.

HEEFT U WENSEN ...

komt dan a.s. Maandag even op het Kernsprekkuur, dat gehouden zal worden gedurende de middagpauzes in wachtkamer 2 (begeane grond).

Aanwezig zijn:

Te pauze: Hr. de Geus
Mej. Haarloot
Hr. Burghoorn.
Wij zullen U gaarne van dienst zijn.

JE BENT CONTROLEUR OF NIET

Je bent voorman controleur of je bent het niet, decht de Later en hij ontdekte een kleine tekortkoming op de achterschotten KY 486. De fabrikant had daar de lampen-uitmonstering KY 485 op vermeld. Het maakte niet veel verschil, maar controleurs zijn er juist om zulke kleinigheden te ontdekken.

DEMOCRATIE IN EIGEN HUIS

(vervolgd van pag. 2)

van deze klachten, die bij de betrokkene soms terecht een ontevreden gevoel geven, veel eerder uit de weg geruimd hadden kunnen zijn, indien men de juiste weg bewaard had. Wij willen er nog eens met nadruk op wijzen, dat men als men meent tekort gedaan te zijn bij een tarief U zich tot baas of chef moet wenden. En mocht dit geen bevredigend resultaat opleveren, komt dan even op het Kernsprekkuur. Men kan ervan op aan, dat wij de klacht zullen onderzoeken en de resultaten van dit onderzoek zullen mededelen. Een bezoek aan het Kernsprekkuur behoeft slechts vijf minuten te kosten en veel narsigheid kan er door worden voorkomen.

In de maand November hopen wij een vergadering met het personeel van de afdeling Meubelmakerij- en Politieorderij te organiseren.

A.s. Maandag tijdens het Kernsprekkuur zullen wij van het personeel dezer afdelingen gaarne de punten voor de agenda ontvangen.

Wij rekenen op aller medewerking bij ons streven om door deze vergaderingen een steier van samenwerking tussen Directie en personeel te schepjen, die ons allen ons werk zal doen verlichten en ons bedrijf te maken, tot een bedrijf waar plezier in het werk geen fase is maar werkelijkheid.



HOLLANDS GLORIE

Woensdag 27 October hield de heer C. J. M. v. d. Hilde zijn lezing voor ons Utrechtse personeel over de zeesleepvaart. Er was een grote opkomst en allen hebben rijk genoten. Een onbekend stuk prachtige werk van ons volk is ons geopenbaard op een boeiende en vaak indrukwekkende wijze.

ZIEKENTROOST COLLECTE F 75.67^s

De gehouden collecte voor Ziekentroost op Donderdag 21 Oct. jl. heeft de som opgebracht van f 75,67^s.

Temer daar dit onze eerste collecte was, kunnen we zeer tevreden zijn, waarvoor we dan ook allen hartelijk dankzeggen.

Het is ons streven Ziekentroost op een hoog peil te brengen. Daarvoor hebben we ook Uw aller medewerking en vertrouwen nodig, ook in de toekomst.

VACATURES

Fabriek Utrecht.

Wij vragen voor Metaalafdeling

TELLER

Beloning: kl. 7 + 15%.

Aanmelden: Hr. van Bokhorst, afd. Personeelszaken.

Aan één van de banden op Afdeling Montage kan nog een CONTROLEUR worden geplaatst. Aanmelden bij Hr. van Bokhorst, Afdeling Personeelszaken.



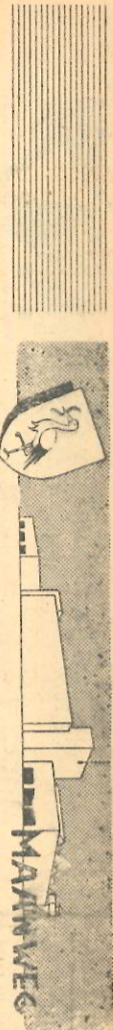
GROTE VERHUIZINGEN OP TIL

De afdeling Huisvesting, die waartrechtig niet behoefte te klagen over gebrek aan werk, zet zich nu reeds schrap voor de bouw van de reuzenhoeds, van 75 x 15 m, die geplaatst wordt naast de metaalvloegel.

Righolt's Rommeyhut moet plaats maken en verdwijnt naar het achterterrein.

Timmerman v. Emmerik vervaardigt een schone maquette, compleet tot en met de vloer, met een gebouw, erf en opstallen, volgens het tekening van de nieuwe indeling.

Aan de uitnodiging van gemeentewege onze



I. W. W. VAN DER POEL JUBILEERT

1 November a.s.
12 1/2 jaar bij VDH

Op de dag waarop Van der Heem N.V. 10 jaar bestond trad Ir. v. d. Poel in dienst van onze firma.
In de nu achter hem liggende 12 1/2 jaar heeft hij zich een uitgebreide specialistische kennis op vele terreinen eigen gemaakt, waarvan wij schier elke dag de vruchten plukken. In het bijzonder zij hier belicht zijn encyclopedische kennis van de werking-machines, op welk gebied hij onbestreden onze eerste man is. Waarlijk een bijzondere prestatie voor een electrotechnisch ingenieur, wiens opleiding toch anders gericht is.



In de eerste jaren van zijn loopbaan heeft de heer Van der Poel zich, geassisteerd door de heer Meijs, bijzonder verdienstelijk gemaakt bij de invoering van de tijd- en bewegingsstudies en het tariefstelsel bij onze firma. Velen van onze oudere medewerkers, die hier direct of zijdelingsbij betrokken waren, zullen zich uit die tijd het enthousiaste werken en de felle debatten nog wel herinneren waaraan door Ir. v. d. Poel, meestal degenen werd door weinige, maar dan ook in de roos getroffen opmerkingen. Welk een veelheid van problemen zijn in de afgelopen 12 1/2 jaar niet door Ir. v. d. Poel behandeld en bestudeerd.

Houtbedrijf, Nabewerking, Loonclassificatie, Gereedschapmakerij en — last but not least — Valsolex. Door de start van het RijwielSolux juist aan de heer v. d. Poel op te dragen heeft de Directie een gelukkige greep gedaan. Als de voortzettingen niet bedriegen, verloopt dit project door de toewijding van Ir. v. d. Poel „according to plans”.
Ik moge hier na deze opsomming van de verdiensten van mijn vriend Van der Poel hieraan nog een persoonlijk woord toevoegen. Van der Poel is niet iemand die graag aan de weg timmert of zich met veel woorden uit. Maar wie ook buiten het werk contact met hem onderhoudt, weet, dat hij naast een goed collega, ook een goed vriend is. Wie regelmatig in het gezin Van der Poel verkeert en de prettige beschafte sfeer daar kent, weet met wien hij te doen heeft. Ik hoop, dat Van der Poel en zijn charmant-vrouw er nimmer spijt van zullen hebben, dat zij hun lot met Van der Heem N.V. verbonden hebben en dat deze dag, waarop men toch even stil staat om terug te blikken, tot hun prettigste herinneringen zal behoren.

Ir. P. G. ZAALIER.

Gehuwd:
M. J. A. Rühl, afd. Montage met Mej. C. v. d. Raadt op 27-10-1948.

GOED ZO COBIE!

Zaterdag 23 October j.l. behaalde de Benjamin van het gehele kantoor, Mej. J. M. Beyer het diploma voor stenografie. Hetzelfde diploma voor Cobie, wie zo jong al zo fivertig is, heeft veel in het verschie-

Mede namens mijn vrouw dank ik directie, chefs en personeel voor de cadeau's en gelukwensen ter gelegenheid van ons huwelijksontvangsten.

C. DEN HEYER.

170.000 X

Een rotor- en statorstempel van H. L. Waarts heeft tussen 2 slijpbewerkingen 170.000 plaatjes gestampt.
Het kort geleden gevestigde record van H. P. van Bieren (135.000 plaatjes) werd hiermede aanzienlijk verbeterd.

BRANDHOUT

geen brandende kwestie meer

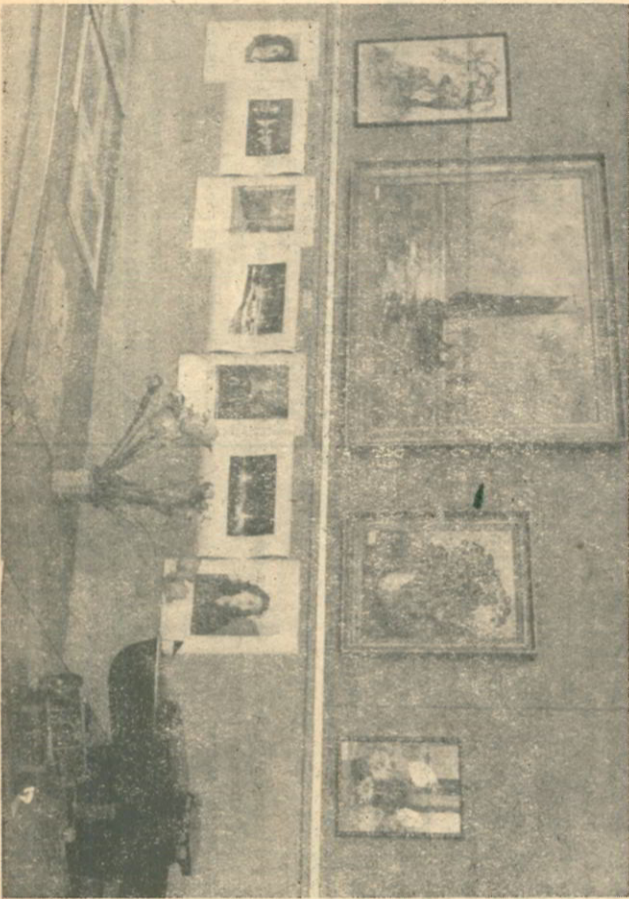
De eerste brandhoutleefhebbers zijn deze week „geschoren” en we kunnen niet anders zeggen, dan dat alles vlot is verlopen. Onder de nodige hilariteit werden de zakken gevuld en ook hier bleek weer, dat eendracht macht maakt, want wanneer men elkaar helpt gaat alles vlot en kunnen kolossale zakken gevuld worden.

Er waren een paar „deserteurs” die het zonder „bonnetje” wilden proberen, maar we spreken af, dat dit voortaan niet meer gebeurt.
U weet het, als U een serieuze krigt, betalen bij verkoop, hon bij loods aan kernlid, tonen dan aan buitenportier bij passeren afgeven. De slechte loters nog even geduld!

DE KOMENDE BONTE AVONDEN

Goede vrije tijd besteding

„Stelling” te wijzen, die we in Maart van het voorjaar met hun producten te verrassen. Moge deze avonden een prikkel voor hen zijn tot grote prestaties, tot vreugde van henzelf en van ons.



Vandaag hebben de gelukkigen onder U de toegangskaarten voor de Bonte Avonden vóór en dóór VDH-ers, ontvangen.
Velen zullen zich afgevraagd hebben, waarom we de toegangsbewijzen verloor hebben? Wel om de eenvoudige reden, dat onze zaal de beide avonden slechts totaal 400 personen bevatten kan, terwijl er naar schatting voor deze plaatsen zeker wel een kleine 2500 gegadigden zijn.
Om tot een rechtvaardige verdeling te komen, hebben wij gemeend de plaatsen te moeten verloten.
Doordat enkele medewerkers verhinderd zijn om op Donderdag 4 December a.s. op te treden, konden we slechts 2 avonden organiseren.
We hebben echter goede hoop nog een derde avond er aan toe te kunnen voegen. Mochten we hierin slagen, dan zullen nog 200 VDH-ers de avond mee kunnen maken. In het programma hebt U kunnen lezen, wat er deze avond geboden wordt. Het belooft een avond vol spanning te worden, o.m. muziek van de band van de heer Koppelman, een drietal toneelschetsjes, piano-muziek door de heer Van der Leeden, een zangkoorje en een zeer goede documentaire film vervaardigd door Otto Nyenhof. „Bezige handen” en als vrolijk slot een uitstekende Franse tekenfilm.
Deze avonden staan ook nu weer geheel in het teken van de goede vrije tijd besteding. We maken levens van de gelegenheid gebruik, om reeds nu op de „Vrije-tijd-tentoon-

Numer 148
WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL - VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

het V.D.H.-tje

6 Nov. 1948

ONS BEDRIJF, BASIS VAN ONS BESTAAN

Het verschil in functie bij VDH komt tot uitdrukking in de inhoud van het wettelijke loonzakje. Niet in het zakje zelf, dat is voor allen hetzelfde: doorzichtig pergamijn. Er schuilt een zekere symboliek in deze gelijkheid van het wettelijke loonritueel. Wij maken aanspraak op dat loon omdat het de beloning is voor een geleverde prestatie. Het is ons aandeel in de productie, het middel tot instandhouding van onszelf en ons gezin. Loon is iets heiligs, zegt Henry Ford, loon is geen geld maar schoonsel, kleding en voedsel, ontspanning en ontwikkeling. Over loon mag niet lichtvaardig geoordeeld worden, loon is onmisbaar in onze samenleving.

Ons bedrijf is de basis van ons bestaan. Wij allen zijn voor ons levensonderhoud afhankelijk van VDH.

Deze waarheid is zo groot dat velen hem niet zien. Anders zou er dikwijls geen wantrouwen, naïfver en oneerlijkheid zijn, waar vertrouwen, eensgezindheid en trouw moesten heersen.

Allen die bij VDH werken ontvangen loon, verdiend in het bedrijf. Dat bedrijf is niet het gebouw aan de Maanweg, Abtstedijk of Laakkade, maar de arbeidsgemeenschap VAN DER HEEM die samen radiolostellen, stozuigers en fietsen vervaardigt en hier haar bestaan in vindt. Arbeidsgemeenschap, een mooi woord, een mooi begrip, maar is het ook een werkelijkheid?

Wie alleen maar naar zijn werk komt omdat de harde noodzaak hem drijft, wie zijn enige voldoening vindt in de inhoud van zijn wettelijke loonzakje, voor zo iemand is „arbeidsgemeenschap” een nietszeggend woord. Hij heeft geen hart voor het bedrijf en als men de zaak extreem voorstelt kan men zeggen dat hij zijn arbeidsrecht verhuurt aan de onderneming, hiervoor betaald wordt en daarmee uit.

Als men de zaak idealiseert komt men tot de figuur die komt werken, gedreven door zijn werklust en het edele verlangen de ge-

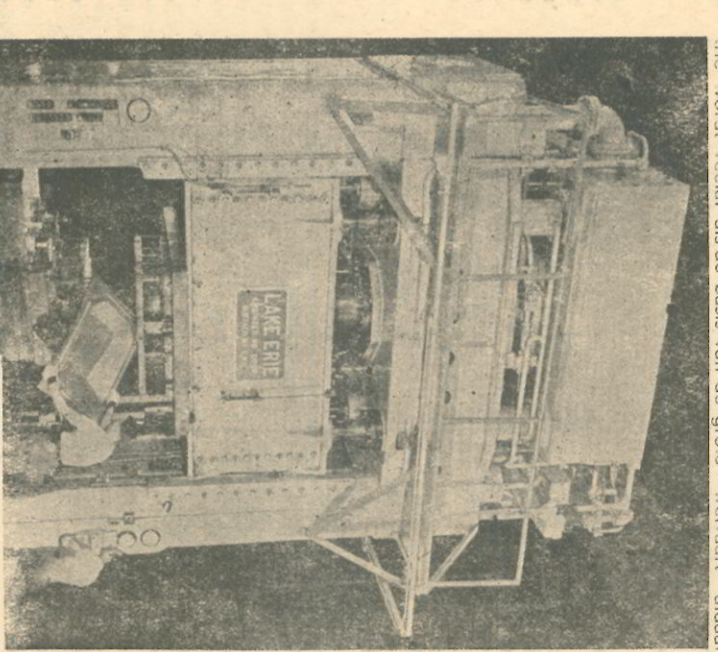
WEEKEND IN ROCKANIE

ER WORDT

op Zaterdag 27 en Zondag 28 November a.s. op de Volkshogeschool „Oaertsdijk” te Rockanje een contactweekend gehouden, voor allen, die zich bezig houden met de (practische) vakopleiding, zowel uit het bedrijfsleven als uit het Nijverheidsonderwijs en de werkplaatsen voor vakontwikkeling e.d. Het programma voor dit weekend wordt nog nader bekend gemaakt in ons volgend VDH-tje.
De kosten voor dit weekend, inclusief de reiskosten zullen ongeveer f 4.50 bedragen. Opgaven voor deelname aan deze cursus kunnen gedaan worden a.s. Maandag tijdens het Kernspreekuur en bij de afdeling Sociale Zaken, Mej. Groeneweg

meenschap te dienen. Zo iemand zal zijn grootste voldoening vinden in de wetenschap dat hij een nuttig lid van de maatschappij is. Het loon is voor hem niet het doel van zijn arbeid, maar een middel tot instandhouding van zijn arbeidsvermogen. Tussen deze twee uitersten ligt de normale toestand. Wij werken in een bedrijf om te kunnen leven, leest goed te kunnen leven, en vinden voldoening in ons werk omdat wij er het nut van irzien. Zonder onze arbeid was Nederland slechter voorzien van radiolostellen, stozuigers, etc., waren er geen Rijwiel Soluxes, noch RS-rijwielen. Wij hebben reden om trots te zijn op de producten onzer handen en ook trots op ons bedrijf.
Wij hebben ook te zorgen, dat onze producten steeds beter worden, onze productie steeds perfecter loopt en het nuttig effect van ons bedrijf steeds hoger wordt.
Dat alles kan alleen verwezenlijkt worden als wij beseffen dat ons bedrijf de basis is van ons bestaan en het anker waar onze huishoudingen op vertrouwen.
Wie dat beseft zal zich niet laten verleiden tot klokkijken, niet volstaan met een net voldoende arbeidsprestatie en alleen zijn eigen belangjels dienen, doch loyaal zijn, het bedrijf dienen en naar vermogen meehelpen tot de goede gang van zaken.
Wij hebben het samen in onze macht VDH groot te maken, er een bedrijf van te maken, waar wij en onze kinderen gaarne willen werken, een bedrijfsgemeenschap te stichten zonder weerga.

De opmerkelijke productiviteit van de Amerikaanse industrie wordt veelal als de basis van de grote welvaart aldaar beschouwd. Wie de Amerikaanse vakliteratuur leest, staat baasd over de zeer hoge stand van de productietechniek, de geraffineerde machines, het hoge tempo. Als Europa er in materieel opzicht bovenop wil komen en de Amerikanen wil volgen op de weg die naar welvaart leidt, moet ook bij ons het besef levendig worden, dat de rijkdommen der aarde slechts ten deel vallen aan hen die werken en die een hoog rendement uit hun arbeid weten te krijgen.
Lichtmetalen kruiwagens zijn in Amerika geen bezienwaardigheden, zoals hief, doch alledaagse dingen. Op boten hydraulische pers maakt men 225 bakken per uur uit aluminiumplaat. Uitval = 1%.!!!



225 KRUIWAGENS PER UUR

WEER EEN HINDERPAAL OPGERUIMD

Wat wij enkele weken geleden al vermoedden is nu gebeurd: het Rijksbureau voor Metalen heeft de aankoopvergunningen voor rijwielen met hulpmotor afgeschaft.
Dit betekent dat de tweede hinderpaal is opgeruimd. Eerst de rijvergunning en nu de aankoopvergunning. Iedereen kan nu naar een Rijwiel Solux-dealer stappen en daar een Rijwiel Solux bestellen, al betekent dit nog niet dat zij direct geleverd kunnen worden. Daarvoor is de vraag veel te groot. Het is een verheugend verschijnsel dat wij nu met het Rijwiel Solux teruggekeerd zijn tot de voor Nederland normale vooroorlogse toestand en dat de rijvergunning en aankoopvergunning, die tijdens de bezetting werden ingevoerd, nu afgeschaft zijn.
De normale toestand is echter nog niet de ideale toestand, want voor het Rijwiel Solux zijn nog steeds nodig:
1. een rijbewijs
2. een nummerbewijs
3. een wegenbelastingkaart
heggen voor een gemotoriseerde fiets die een vervoermiddel voor de massa gaat worden. Verandering van deze situatie is alleen mogelijk door wijziging van de Motor- en Rijwielwet.