



Waar de discipline in gevaar komt houdt de Kameradschap op

Onder deze titel schreven wij in het Kerstnummer van de V.D.H.-Omsnoep in 1943 een artikelje, om dat bleek, dat de voortdurende moeilijker wordende oorlogsomstandigheden er toe leidden, dat in onze fabriek de tucht verslapte en steeds meer diefstallen werden gepleegd enz.

Kerst 1943 — Twee jaar lang heeft nu die — door de Duitsers veroorzaakte — periode van halfheid, onordelijkheid en tuchteloosheid geduurd.

Maar thans kunnen wij dan ook weer met genoegen constateren, dat ieder weer tracht zijn oud werkhoudensysteem terug te krijgen, dat ieder weer bezig is zijn best te doen.

Elkaar iets verwijten over deze twee jaar? Dat zou niet billijk zijn. Waaron zouden wij hard hebben gewerkt? Vooruitzichten waren er toch niet. Verbetering van onze positie? Van de omstandigheden? Iedereer zag zorge de Duitsers dat wij het wat minder hadden.

Maar nu? Nu aan het einde van deze 2-jaarsperiode is er alle reden om dat artikelje nog eens in de herinnering te roepen. Nu wij, elk in onze functie, bezig

- na herstel daar weghalen.
- Het betreden van het kantoor van de afdeling Expeditie is niet geoorloofd. Inlichtingen, afgeven van stukken en dergelijke uitsluitend aan de baas.
- Het roken is niet alleen binnen het gebouw, doch ook op het achterterrein voor ieder een verboden.
- Privé telefoneren is alleen in zeer dringende gevallen toegestaan, en dan nog moet U eerst Uw chef daarvoor toestemming vragen (ook voor interne privé gesprekken).
- Het closetpapier is alleen bestemd voor het gebruik op onze toiletten en dan nog dient U er een zuinig gebruik van te maken.
- Gereedschap en ook geleende boeken, tijdschriften en dergelijke moeten op tijd weer worden ingeleverd.
- Bij draaiende machinedelen moet ons vrouwelijk personeel muisen dragen.
- Bij het slijpen is het dragen van een veiligheidsbril voor de mannen verplicht.
- Niet alleen het bij zich hebben van noodzakelijkheid van de afgifte van deze penningen zal worden gecontroleerd.
- Het lezen van publicaties op de mededelingenborden opgehouden behoort buiten werktijd te geschieden.
- Inlichtingen dient U alleen de daarvoor vastgestelde tijd (dat is buiten de werktijd) en bij de juiste personen te winnen.
- Het eten, anders dan in de schaftijld is verboden.
- In de schaftijld moogt U uitsluitend in de cantines of bij ten het gebouw ophouden.
- Zaterdag dient U al U privé-eigendommen, ook U werkleding en dergelijke meenemen.
- Atval sigaretten-eindjes, botampapier en dergelijke die U buiten in de betrefleng bakken en niet zo maar op straat te deponeren.
- Spaar! ons gras. Loop er ook al hebt U grote haast omheen in plaats van er overheen.
- Voor Uw medewerking zijn wij dankbaar.

GERH. H. P. VELDKAMP
D. CARON

SLUITING OP 24 DECEMBER

Op oudejaarsdag werken wij door

Zoals reeds op de Mededelingenborden werd gepubliceerd, zal de fabriek op Maandag 24 December gesloten zijn, doch op Oudejaarsdag doorwerken.

In verband hiermede wordt de werktijdregeling voor de eerstvolgende weken:

Dag en datum	Werktijd	Te werken	Uit te betalen	Spaarpoot
Maandag 24.12.45	Fabriek gesloten	0	85	85
Dinsdag 25.12.45	1e Kerstdag	—	—	—
Woensdag 26.12.45	2e Kerstdag	—	—	—
Donderdag 27.12.45	8.06—12.30 en 13.00—17.42	91	85	6
Vrijdag 28.12.45	8.06—12.30 en 13.00—17.42	91	85	6
Zaterdag 29.12.45	8.06—12.30 en 13.00—17.42	46	45	1
Maandag 31.12.45	8.06—12.30 en 13.00—17.06	85	85	—
Dinsdag 1.1.46	Nieuwjaarsdag	—	—	—
Woensdag 3.1.46	8.06—12.30 en 13.00—17.42	91	85	6
Donderdag 4.1.46	8.06—12.30 en 13.00—17.42	91	85	6
Vrijdag 5.1.46	8.06—12.30 en 13.00—17.42	91	85	6
Zaterdag 7.1.46	tot en met 8.06—12.30 en 13.00—17.42	455	425	30
Vrijdag 11.1.46	8.06—12.30 en 13.00—17.42	45	45	—
Zaterdag 12.1.46	8.06—12.30 en 13.00—17.42	364	340	24
Maandag 14.1.46	8.06—12.30 en 13.00—17.42	1495	1495	85—85
Donderdag 17.1.46	8.06—12.30 en 13.00—17.42	1495	1495	85—85

Kantoor:
Van Donderdag 27.12.1945 af tot en met Donderdag 17.1.1946 wordt de werktijd:
Maandag tot en met Vrijdag 8.40—12.30 en 13.00—17.30 uur
Zaterdag 8.40—12.30 uur.
Alleen op Maandag 31 December aanstaande blijft ze: 8.40—12.30 en 13.00—17.00 uur.

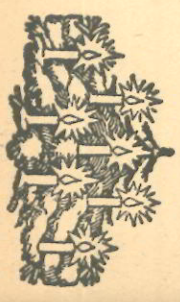


Mag ik mij even voorstellen? Karel Knots, de nieuwe medewerker aan dit blad. In volgende nummers hoor U nader van mij.

Met ingang van 17 December is de heer Overduin van de Stempelmakerij aangesteld als assistent van den heer Messing. Speciaal voor problemen de werkplaats betreffende.

Als opvolger van den heer Overduin in zijn huidige werkzaamheden is benoemd de heer v. d. Lubbe.

Wij wensen beide Heren in hun nieuwe functie veel succes toe



HET V.D.H.

5 Januari 1946

WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN VAN DER HEEM N.V. — DEN HAAG - HOLLAND

Wat zal 1946 ons brengen

Wellicht valt het mee

Toen de klok op oudejaarsavond 12 sloeg was 1945 ten einde. Wij zullen er maar niet verder over praten. Het was een ellendig jaar. Hoe zal 1946 zijn?

Voor Nederland zal 1946 het jaar zijn waarin het herstel zich pas goed doet voelen. Gelijk een sneeuwval die van de helling rolt, neemt het economische leven in snelheid en omvang toe. De bedrijven komen op gang — er komen meer goederen. Het buitenland kan ons maar in beperkte mate helpen. Wij moeten het hoofdzakelijk van onze eigen productie hebben. En die valt mee — alle passimsten ten spijt. Wij kunnen van alle in tact zijnde bedrijven in 1946 een behoorlijke productie verwachten. Ook wij zullen ons aandeel leveren in de vorm van een groot aantal radiotoestellen, stotzuigers, electromotoren, strijkbouten, boormachines en fietsen. In de gehele wereld is men druk bezig de gevolgen van de oorlog te boven te komen. Wij zijn laat gestart en met een flinke handicap. Desondanks komen wij er wel.

De nieuwe tijd kan welvaart brengen — als Nederland intens gebruik maakt van zijn kostbaarste bezit: de gezamenlijke werkkraacht van 9 miljoen mensen.

TECHNISCHE NORMALISATIE

Ten einde de interne technische normalisatie met kracht ter hand te kunnen nemen is een interne normalisatie commissie ingesteld bestaande uit:

Ir. van Emden — Ontwerporgaan.
Hr. Meys — Technisch Bureau.
Hr. Kok — Technisch Bureau.
Hr. Schouten — Tekenkamer.
Hr. Meesters — Codering — secretaris.

De commissie vergaderd wekelijks. De heer Meesters treedt als secretaris van deze vergaderingen op en draagt zorg voor de verspreiding der ontwerpbladen en definitieve bladen.

Alle voorstellen betreffende normalisatie van artikelen, materialen, instruatiesgegevens, gereedschappen en machines te richten aan den secretaris.

Insiders zal het bekend zijn, dat er in Nederland reeds belangrijk werk op normalisatiegebied gedaan wordt door de Hoofdcornmissie voor Normalisatie in Nederland, die reeds een groot aantal normaalbladen heeft doen verspreiden.

Op het gebied van de Normalisatie van formulieren en drukwerken is ons bedrijf zelfs zeer voraanslaand.

De nu ingestelde commissie beoogt technische normalisatie —

DE KLEEDKAMERS

Wie tijdens werktijd in de kleedkamer moet zijn zal alle deuren naast de deur aan het eind van de middentrap is echter een bel aangebracht.

Als U hierop drukt komt de bewaker en laat U binnen.

De kelder moet eveneens via de middentrap verlaten worden. De deuren in de pionnen zijn alleen bij begin en einde van de werktijd open.

Wijziging reiskostenvergoeding

Boven de 4 gulden wordt vergoed

Naar aanleiding van een vraag bij hun tijdschrift, die er voor van de Kern heeft de Directie bezorgd draagt, dat de opgeven desloten de grens voor het toekennen van een tegemoetkoming in de reiskosten te wijzigen.

Deze grens lag bij de tot nu toe geldende regeling bij de kosten van een „overslappkaart“, dus bij f.5.— per maand.

Alle reiskosten, die boven deze grens gemaakt moesten worden, werden door de N.V. vergoed. Thans is besloten de grens te verleggen naar f.4.— per maand, dus de kosten van een tramkaart voor één lijn.

Allen, die dus per maand meer dan f.4.— uitgeven aan reisgeld om naar en van het werk te gaan komen in aanmerking voor vergoeding van dit meerdere. Diegenen die hiervoor in aanmerking worden genomen kunnen zich op de eerste Dinsdag van de maand melden met de voor die maand geldige tramkaart.

Maandloners kunnen zich melden in spreekkamer 2 (hal beneden) in de pauze.

Week- en uurloners melden zich

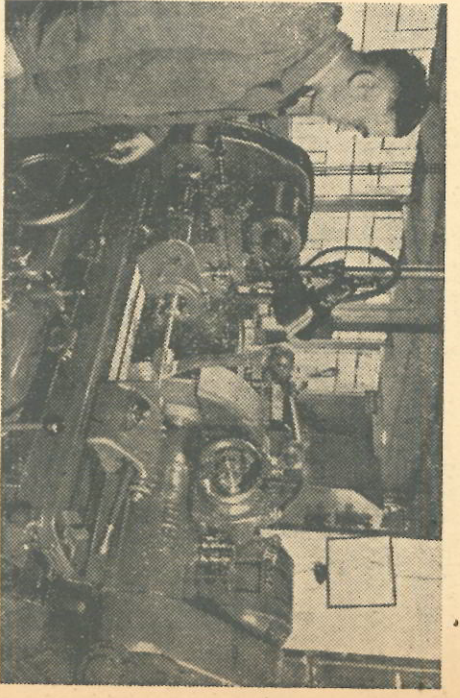
Afdeling steekproefcontrole.

Ondanks alle moeilijkheden met materiaal en personeel willen wij de kwaliteit van onze producten op hoog peil houden.

Daarom is het nodig gebieden de steekproefcontrole uit te breiden en te verscherpen. Dit zal worden gedaan door een nieuw opgerichte afdeling steekproefcontrole.

Deze afdeling zal dagelijks steekproeven nemen van eindproducten en halfabrikaten uit de lopende productie en tevens steekproeven nemen van ter verzending gereed staande goederen.

Wij vertrouwen dat deze afdeling, die onder leiding staat van den heer Legendijk er toe zal bijdragen dat de kwaliteit van de VDH-producten zal blijven wat zij altijd was: kijk-af.



Dit is de Landis slijpmachine. Vroeger stond hij op de afdeling Metaalwaren. Duitzenden stotzuigerankers zijn er met grote nauwkeurigheid op geselepen. Nu staat hij ergens in Duitsland. Wij kunnen niet afwachten of en hoe hij terugkomt. Wij moeten produceren en daarvoor hebben wij niet alleen machines maar ook mensen nodig. Die zijn er wel. Hebt U al geholpen?

TEAM-WORK

Wij werken bij Van der Heem veel in groepsverband. Soms bestaat zo'n groep uit een paar mannen, soms uit een volledig bezette band.

In al die gevallen echter is een goed rendement, zowel voor de fabriek (productie) als voor de mens (premie), afhankelijk van de gemeenschapszin, die door elk der werkers (strijders) betracht wordt. Het individueel goed werken is in vele gevallen ondergeschikt aan het „team-work“, zoals bij een voetbal-eftal een individueel uitstekend speler absoluut ongeschikt kan zijn als clubspeler en vervangen wordt door iemand met meer clubgeest, doch vaak met geringere capaciteiten.

Zo zien wij in onze fabriek het wonderlijke gebeuren dat, ondanks een groot personeeltekort, goede monteurs en monteurs ontstegen worden wegens een absoluut gebrek aan gemeenschapszin, dat zich openbaart in voortdurend te laat komen of wegblijven zonder voorafgaande kennisgeving. Ze trekken zich er niets van aan of een ploeg, dus hun collega's, schade lijdt.



Je zou zeggen dat hij naar huis gaat.

Morgens loopt hij niet zo hard — waarom eigenlijk niet? Voor beide gevallen geldt: zorg dat je er tijdig bent. Te laat komen is voor niemand prettig.

Onze brood-bonnenactie

Dit is een groot succes geworden. Als er over gebrek aan gemeenschapsgevoel geklaagd wordt, behoeven wij ons dat niet aan te trekken.

De broodbonnen stromen bij ons binnen en nu moeten wij zorgen, dat ze bij het goede adres komen. Daarom verzoeken wij ieder, die wat extra broodbonnen voor zijn gezin nodig heeft dit op het sprekkur van Afdeling Sociale Zaken op te geven.

Als dan de milde gevers op dezelfde voet doorgaan, kunnen wij hen wekelijks aan wat broodbonnen helpen.

Weer verlofbriefjes

Met ingang van Maandag 7 Januari 1946 moet ieder die tijdens werktijd de fabriek verlaat, of die voornemens is de volgende dag later te beginnen, bij den portier een getekend verlofbriefje afgeven. Verlofbriefjes mededeling hebben ontvangen.

Vergelijken bij vroeger zijn er enige veranderingen. Het aantal personen dat verlofbriefjes tekent is beperkt. Hieronder vindt U de desbetreffende lijst.

Men vult een verlofbriefje in, vermeldt duidelijk de reden en legt het ter tekening voor.

Bij het verlaten van de fabriek wordt het afgegeven aan den portier, die het doorzendt aan afdeling Arbeid, die beoordeelt of het verlofbriefje van deze verplichting zijn degenen, die hierover een schriftelijke mededeling hebben ontvangen.

Bij afwezigheid van dengene, die het verlofbriefje moet tekenen, dient men zich tot den hogeren chef te wenden.

Verlofbriefjes worden getekend door:

- Hr. v. Emden — Octrooien — tekenkamer en codering
- Hr. Messing — Stempellekenkamer
- Hr. Punt — Centraal Productiebureau
- Hr. Meys — Technisch Bureau
- Hr. v. d. Ploeg — Inkomende goederen Controle — Fabricage Controle
- Hr. de Rooy — Mach. Houbewerking
- Hr. Claudemans — Meubelmakerij Politierderij
- Hr. Messing — Gereedschapmakerij
- Hr. Carsouw — Metaalwaren
- Hr. Eysackers — Nabewerking
- Hr. de Jong/v. Es — Montage
- Hr. Hey — Inkuiperij
- Hr. Huysman — Proeflabriek
- Hr. Noordeloos — Expeditie
- Hr. Willemsen — Magazijnen en pakhuizen
- Hr. Smit — Inkoop
- Hr. Gussenhoven — Verkoop
- Hr. Wezenaar — Hoofdboekhouding — kostprijsboekhouding
- Hr. v. d. Linden — Tijdschrift
- Hr. v. d. Linden — Machineboekhouding — loonboekhouding en financieel Centrale Magazijnadministratie
- Hr. Olemans — Voorcalculatie
- Hr. v. Bal — Technische Dienst
- Hr. Veldkamp — Inrichting, Organisatie — documentatie — correspondentie — drukkerij — verkeer — secretariaten
- Hr. Ruijsch van Dugteren — Arbeid — Sociale Zaken
- Hr. Caron — Huisvesting — Cantinedienst

Knijpkatten slaan af Voortaan voor 50 punten

Met ingang van Maandag 7 Januari kunt U voor 50 punten en 50 punten een handdynamo kopen. Voor 50 punten kunt U naar hartelust de kat in het donker knijpen.

Inlichtingen verstrekt afdeling Verkoop op het Sprekkur, Dinsdag en Vrijdag van 12.30 — 13.00 uur — sprekkamer 3 in de hal beneden.

Persoonlijk nieuws

Geboorten: Willem, zoon van W. I. Stoffels, afdeling Hoofd-boekhouding dd. 17 December 1945. Mevrouw C. Stoffels-Kadee was vroeger werkzaam op onze afdeling Productie Bureau.

Jan, zoon van A. de Vries, afdeling Montagemaagazijn, dd. 22 December 1945.

Mej. A. Robert met P. Hoogenhuyzen, beiden afdeling Meubelmontage — Kerstmis 1945.

Mej. E. M. A. Britijn afdeling Tekenkamer met G. Wigenraad — Kerstmis 1945.

Overleden: J. C. Verkuilen, afdeling Montage. Hij is niet teruggekeerd uit Duitsland en blijft een voorlopige mededeling van het Informatiebureau van het Nederlandse Rode Kruis aan de Saale overleden.

Het schijnt echter, dat zijn dood nog niet geheel vaststaat, daar noot een nadere bevestiging is ontvangen.

Op de drempel

Overstelpend is het aantal publicaties, dat men ter gelegenheid van de Kerstdagen en jaarverrekening op schier elk terrein van ons gecompliceerde leven aantreft.

In dit licht bezien kunnen wij als Kern een schroom overwinnen om ook iets aan de veelheid van deze publicaties toe te voegen. Want ook wij horen ons bij de in-trede van het nieuwe jaar te bezinnen op de taak, die voor ons is weggelegd. Waar in 1945 de grondslag werd gelegd voor ons Kernwerk zal in 1946 moeten worden getoond, wat op deze fundamente kan worden opgebouwd.

De taak die wij ons hebben gesteld en die wij ons thans opnieuw bewust worden, is niet gering. Maar wij zijn vol goede moed om de problemen, die zich daardoor voordoen het hoofd te bieden. De problemen zullen waarschijnlijk niet alleen beperkt blijven tot het bedrijf, waarvan wij werken, maar zich ook uitstreken over dat gedeelte van het maatschappelijk leven, waarvan wij, wellicht minder of meer onbewust, deel uitmaken.

Zo zal zeker een studie moeten worden gewijd aan de actuele problemen van deze tijd: te weten: Lonen en prijzen en Bedrijfsorganisatie.

Wat onze „eigen zaak“ betreft zullen de onderwerpen: de geest in de onderneming, de besteding van de vrije tijd en de loonclassificatie zeer zeker een bespreking waard blijken.

Maar ook voor U werkgever, zowel als werknemer is in 1946 in kernverband een taak weggelegd. Schenkt ons Uw vertrouwen!

Alleen indien wij Uw vertrouwen genieten kunnen wij, ons werk „Kern“werk noemen.

Zo staan wij dan schouder aan schouder op de drempel van het nieuwe jaar, dat ons vol belofte wacht.

Een „Kernachtige“ spreuk

In een courant, die mij toevallig als pakmaterieel in handen komt, wordt een zilveren gedenkpenning beschreven, die de Hollanders enige eeuwen geleden bij de verdediging van Engeland lieten slaan. Aan één zijde van de penning staat een koppell ossen afgebeeld, dat een ploeg voortrekt. Het onderschrift luidt: Lunet valennis, wat betekent: als wij onze krachten verenigen zijn wij sterk. Aan de keerzijde ziet men twee aardende ploegen, drijvend op de golven.

De spreuk hierop vermeldt is: Cohesione frangimus, vertaald: als wij samenbreken, breken wij. Is het niet zo, dat ook de Kerngedachte is opgebouwd op de gedachte van de samenwerkingde krachten?

Vacatures

De Engelse Labour Minister Herbert Morrison heeft gezegd, dat het in de toekomst zo zal zijn, dat de fabrieken naar personeel zoeken in plaats van andersom. In Engeland is momenteel groot gebrek aan arbeidskrachten; in Amerika eveneens. Wel hebben de landen nog een aanzienlijk aantal mensen onder de wapenen.

De omschikking van oorlogs- op vredesproductie is gepaard gegaan met minder stagnatie dan men vermoedde en dus is er nu gebrek aan werkrachten.

Bij ons is de zaak al niet veel beter. De directie der Philipsfabriek te Eindhoven klaagt haar nood, dat het plotseling niet mogelijk is om voldoende vrouwelijk personeel in dienst te krijgen.

Waar zijn de meisjes gebleven, vraagt men. Vroeger hadden wij er 4000 in dienst, nu zijn er nog maar 1500. De huisvrouwen, die dringend om hulp verlegen zitten, uitent dezelfde klacht.

Alle Nederlandse industrieën veraren in hetzelfde schuitje. Men heeft personeel nodig. Er is een enorme achterstand en die kan alleen worden ingehaald als wij ons allen inspannen.

Wij hebben nodig: een verwarmingsmonteur, die goed kan lassen; een loodgieter; een timmerman voor ons houtbedrijf; leerling meubelmakers aankomende meubelmakers

Verlofbriefjes

In verband met het feit, dat bij de regeling inzake verlofbriefjes niet voldoende rekening is gehouden met de veelvuldige afwezigheid van Hr. v. Emden, is besloten voor de ontvergroep (met uitzondering van kracht bij) het volgende vast te stellen:

Met het afrekenen en administreren van verlofbriefjes wordt belast de Heer Meesters. Uiteraard moet ieder die zich tot hem wendt, eerst toestemming hebben van zijn eigen afdelingschef.

De Nederlandse industrie vraagt werkrachten

De Engelse Labour Minister Herbert Morrison heeft gezegd, dat het in de toekomst zo zal zijn, dat de fabrieken naar personeel zoeken in plaats van andersom. In Engeland is momenteel groot gebrek aan arbeidskrachten; in Amerika eveneens. Wel hebben de landen nog een aanzienlijk aantal mensen onder de wapenen.

De omschikking van oorlogs- op vredesproductie is gepaard gegaan met minder stagnatie dan men vermoedde en dus is er nu gebrek aan werkrachten.

Bij ons is de zaak al niet veel beter. De directie der Philipsfabriek te Eindhoven klaagt haar nood, dat het plotseling niet mogelijk is om voldoende vrouwelijk personeel in dienst te krijgen.

Waar zijn de meisjes gebleven, vraagt men. Vroeger hadden wij er 4000 in dienst, nu zijn er nog maar 1500. De huisvrouwen, die dringend om hulp verlegen zitten, uitent dezelfde klacht.

Alle Nederlandse industrieën veraren in hetzelfde schuitje. Men heeft personeel nodig. Er is een enorme achterstand en die kan alleen worden ingehaald als wij ons allen inspannen.

Wij hebben nodig: een verwarmingsmonteur, die goed kan lassen; een loodgieter; een timmerman voor ons houtbedrijf; leerling meubelmakers aankomende meubelmakers

Kernsprekkur

Dinsdag 15 Januari is er in aansluiting aan de middagwerktijd Kernsprekkur in een der sprekkamers in de nieuwe hal. Volgaans het opgestelde rooster zijn aanwezig:

Mej. Perlee
Hr. Jansen
Hr. de Geus

De opmerkingen, die op de sprekkuren ter tafel worden gebracht, worden in de eerstvolgende Kernvergadering besproken. Daar wordt besloten hoe het voorstel verder wordt afgehandeld. Deze afhandeling kan bestaan uit een rechtstreeks contact met bijvoorbeeld de afdeling Arbeid, ter voorstel of de wens op de agenda voor de vergadering met de Directie wordt geplaatst. Steeds sprekkuren schriftelijk mededeel welke gevulgen hun bezoek heeft gehad of nog zal hebben. Naast de sprekkuren blijft natuurlijk altijd de mogelijkheid geopend voorstellen schriftelijk in te dienen.

Nu wij in de kelder zitten

blijkt alles nog niet koek en ei te zijn: velen vergeeten hun kaartje over te zetten of halen het niet uit de bak.

Dit is uitermate lastig. Wij moeten toch weten wie afwezig zijn. Afdeling Arbeid stelt dat aan de hand van de kaartenbakken vast. Voor degenen die het nog niet weten volgt hieronder nogmaals de regeling:

Fabriekskleedkamer
De kaartenbakken hangen in de kleedkamers. Bij binnenkomst neemt U het kaartje uit de bak.

Budgetkaarten
Degenen die in het bezit zijn van een door afdeling Looonadministratie afgegeven verklaring, dat zij een bedrag aan budgetzegels te goode hebben, kunnen deze zegels in ontvangst komen nemen bij den heer Janssen afdeling Looonadministratie op Donderdagmiddag aanstaande.

Kleding
De nieuwe kleedkamers zijn in gebruik genomen. Alles is even desondanks zijn er nog lieden, die menen dat die kleedkamers niet voor hen bestemd zijn; dat zij om de een of andere mysterieuze reden hun jas niet in de kleedkamer mogen hangen. Stelt U gerust, ieder kan daar terecht.

Nu ook zegels van 1 gulden

Toen wij in 1944 onze budgetzegels invoerden waren wij het er allen over eens, dat wij konden volstaan met zegels van een dubbeltje. Men spaarde toen nog niet zulke grote bedragen. Er was toch niets te koop en er was nog geen kijk op dat dit binnen aribaren tijd veranderen zou.

Nu is de situatie heel anders. De fabrieken werken en er komen goederen. En als de getroffen gebieden en de reparatierenden geholpen zijn komen wij aan de beurt. Dat betekent dat U nog dit jaar veel geld zit nodig hebben voor schoenen, kleding, huistraad, meubelen, een fiets en wat al niet meer.

Wij moeten sparen. Als wij over drie maanden een pak van 60 gulden kunnen kopen moeten wij het geld daarvoor hebben. En daar de meesten onzer dat niet even kunnen neertellen dienen wij nu al een budgetkaart te nemen.

Met een budgetkaart spaart U gemakkelijk en „geruisloos“. U behoort niet naar de spaarbank te lopen om Uw geld weg te brengen. Wij houden het van Uw loon af.

Zijn wij met ons budgetstelsel dan concurrenten van de spaarbank? Geenszins. Bij ons spaart U op korte termijn en met een bepaald doel. Een budgetkaart heeft een korte looptijd — zeker geen jaren. U moet naar de Spaarbank gaan als het gaat om langdurig sparen. Wij hebben de budgetkaart ingevoerd om het U gemakkelijk te maken. Daar in de praktijk blijkt, dat wij niet konden volstaan met een zegel van 10 cent, wordt binnenkort ook een zegel van 1 gulden in gebruik genomen. Dit zegel heeft hetzelfde uiterlijk als het zegel van 10 cent. De kleur is echter groen op zilveren ondergrond. U plakt in hetzelfde boekje echter op aparte bladzijden; dus niet tussen de zegels van 10 cent.

Beide zegels tonen de Vier Heemskinderen op het ros Beijaart en houdt het bij U; bij vertrek zet U het werkkaartje weer op het nummer terug.

Kantoorkleedkamers
De kaartenbakken hangen rechts van de ingang. Bij binnenkomst moet het kaartje in de volgende bak worden overgezet en bij vertrek teruggezet.

Vaststellen van kaartnummers en inlichtingen daarover uitsluitend: Hr. C. v. d. Kade, afdeling Personeelsadministratie. Wij hebben U nu van de voor velen onaangename stempellekloek verlost!

Budgetzegels

Toen wij in 1944 onze budgetzegels invoerden waren wij het er allen over eens, dat wij konden volstaan met zegels van een dubbeltje. Men spaarde toen nog niet zulke grote bedragen. Er was toch niets te koop en er was nog geen kijk op dat dit binnen aribaren tijd veranderen zou.

Nu is de situatie heel anders. De fabrieken werken en er komen goederen. En als de getroffen gebieden en de reparatierenden geholpen zijn komen wij aan de beurt. Dat betekent dat U nog dit jaar veel geld zit nodig hebben voor schoenen, kleding, huistraad, meubelen, een fiets en wat al niet meer.

Wij moeten sparen. Als wij over drie maanden een pak van 60 gulden kunnen kopen moeten wij het geld daarvoor hebben. En daar de meesten onzer dat niet even kunnen neertellen dienen wij nu al een budgetkaart te nemen.

Met een budgetkaart spaart U gemakkelijk en „geruisloos“. U behoort niet naar de spaarbank te lopen om Uw geld weg te brengen. Wij houden het van Uw loon af.

Zijn wij met ons budgetstelsel dan concurrenten van de spaarbank? Geenszins. Bij ons spaart U op korte termijn en met een bepaald doel. Een budgetkaart heeft een korte looptijd — zeker geen jaren. U moet naar de Spaarbank gaan als het gaat om langdurig sparen. Wij hebben de budgetkaart ingevoerd om het U gemakkelijk te maken. Daar in de praktijk blijkt, dat wij niet konden volstaan met een zegel van 10 cent, wordt binnenkort ook een zegel van 1 gulden in gebruik genomen. Dit zegel heeft hetzelfde uiterlijk als het zegel van 10 cent. De kleur is echter groen op zilveren ondergrond. U plakt in hetzelfde boekje echter op aparte bladzijden; dus niet tussen de zegels van 10 cent.

Beide zegels tonen de Vier Heemskinderen op het ros Beijaart en houdt het bij U; bij vertrek zet U het werkkaartje weer op het nummer terug.

Kantoorkleedkamers
De kaartenbakken hangen rechts van de ingang. Bij binnenkomst moet het kaartje in de volgende bak worden overgezet en bij vertrek teruggezet.

Vaststellen van kaartnummers en inlichtingen daarover uitsluitend: Hr. C. v. d. Kade, afdeling Personeelsadministratie. Wij hebben U nu van de voor velen onaangename stempellekloek verlost!