

## VAN DE BIBLIOTHEEK.

### Lijst van Aanwinsten.

Olmstede V. S., & J. J. de Klerk, Besluit op de ondernemingsbelasting met leidraad en instructies van het Departement van Financiën  
 N.I.D.E.R., Inventaris van natuurwetenschappelijke en technische periodieken in Nederlandsche Bibliotheken  
 Korevaar Dr. Ir. A., & E. Ellebroek, Titelbeschrijving aan de Bibliotheek der Technische Hoogeschool te Delft  
 Taniet van den Autobevrachtingsdienst  
 Baynick Dr. J. H., Inleiding in de zielkunde  
 Coopmans M. B. C. M., De ontwikkeling der industriëfinanciering  
 Meyden Mr. T. J. B. van der, De Successiewet

VDH no. D-222  
 VDH no. E-222  
 VDH no. E-221  
 VDH no. C-221  
 VDH no. D-221  
 VDH no. J-221

## VAN DE MEDEDELINGENBORDEN

- Nr. 268 betreffende athalen knolraap en peen.  
Afd. Organisatie — Hr. Kroon.
- Nr. 269 betreffende vertoning bedrijfsfilm.  
Afd. Organisatie — Hr. Veldkamp.
- Nr. 270 betreffende verkoop peen, knolraap en turf.  
Afd. Organisatie — Hr. Kroon.
- Nr. 271 betreffende turf.  
Afd. Organisatie — Hr. Kroon.
- Nr. 272 betreffende athalen peen.  
Afd. Organisatie — Hr. Kroon.
- Nr. 276 betreffende werktijden.  
Afd. Organisatie — Hr. Kroon.
- Nr. 277 betreffende werknemersverklaring.  
Afd. Boekhouding — Hr. v. d. Linden.
- Nr. 278 betreffende snoepkaarten.  
Afd. Organisatie — Hr. Kroon.
- Nr. 279 betreffende evacuatie.  
Afd. Sociale Zaken — Hr. den Hartogh.
- Nr. 280 betreffende filmvoorstelling.  
Afd. Organisatie — Hr. Veldkamp.
- Nr. 281 betreffende turfverkoop.  
Afd. Sociale Zaken — Hr. den Hartogh.
- Nr. 282 betreffende snoepkaarten.  
Afd. Organisatie — Hr. Kroon.
- Nr. 283 betreffende verkoop peen en knolraap.  
Afd. Organisatie — Hr. Kroon.
- Nr. 284 betreffende V.O.L.A.  
Afd. Organisatie — Hr. Kroon.
- Nr. 285 betreffende evacuatie.  
Afd. Sociale Zaken — Hr. Ruijsch van Dugteren.

Hiervan 950 exemplaren gedrukt in 1943.

*De* **VDI** *omroep*

Mededelingenblad voor het personeel van  
 VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND



No. 54

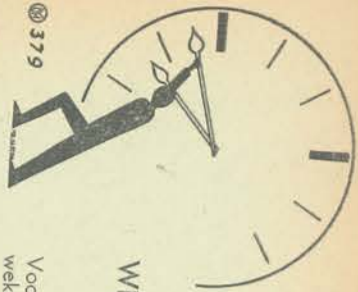
Vrijdag 15 Januari 1943

### ZIEK MELDEN

- Wat te doen wanneer U door ziekte verhinderd bent aan het werk te gaan?
1. Binnen 2 uur na aanvang van de werktijd moeten wij telefonisch of mondeling van de absentie in kennis gesteld worden.  
Deze melding moet gedaan worden aan den portier of aan afdeling Arbeid en niet aan den afdelingschef of bandbaas.
  2. Degenen, die niet in Den Haag of een der randgemeenten wonen, moeten binnen de 24 uur, schriftelijk of telegrafisch of op andere wijze kennis geven van de reden van hun afwezigheid.
  3. Bij ziekte of ongeval van niet ernstige aard moet U zich onverwijld melden bij onzen fabrieksarts, Hk. Roberts, Oranjeplein 81, Den Haag. Spreekuur iedere werkdag van 8—9 uur en van 13.30—14 uur, echter niet op Woensdag.
  4. Bij ziekte of ongeval van langere duur dient U zich bij Hr. Roberts te melden zodra U hiertoe in staat bent, doch in ieder geval voor de werkhervatting. Wie ziek is moet thuisblijven, tenzij de huisarts uitdrukkelijk heeft toegestaan dat U naar buiten mag.
  5. Zelfs dan moet U altijd thuis zijn van 10—13 uur en 14—16 uur.
- Bij het niet opvolgen van bovenstaande bepalingen kan boete of schadevergoeding worden opgelegd.



C. Schrevel



## WERKTUJDREGELING

Voor de niet-verdruisterde afdelingen is het rooster voor de komende weken:

Ⓜ 379

**Fabriek 1e ploeg:**

17-23 Januari	—	Maandag/Vrijdag	8.48-12.00 en 12.30-17.00 uur
		Zaterdag	8.48-11.00 en 11.18-14.00 uur
24-30 Januari	—	Maandag/Vrijdag	8.36-11.48 en 12.18-17.12 uur
		Zaterdag	8.36-11.00 en 11.18-14.00 uur
31-6 Februari	—	Maandag/Vrijdag	8.24-11.48 en 12.18-17.24 uur
		Zaterdag	8.24-11.00 en 11.18-14.00 uur
7-13 Februari	—	Maandag/Vrijdag	8.12-11.48 en 12.18-17.36 uur
		Zaterdag	8.12-11.00 en 11.18-14.00 uur
14-20 Februari	—	Maandag/Vrijdag	8.00-11.48 en 12.18-17.48 uur
		Zaterdag	8.00-11.00 en 11.18-14.00 uur

**Fabriek 2e ploeg:**

17-23 Januari	—	Maandag/Vrijdag	8.48-12.48 en 13.18-17.00 uur
		Zaterdag	8.48-11.42 en 12.00-14.00 uur
24-30 Januari	—	Maandag/Vrijdag	8.36-12.36 en 13.06-17.12 uur
		Zaterdag	8.36-11.42 en 12.00-14.00 uur
31-6 Februari	—	Maandag/Vrijdag	8.24-12.36 en 13.06-17.24 uur
		Zaterdag	8.24-11.42 en 12.00-14.00 uur
7-13 Februari	—	Maandag/Vrijdag	8.12-12.36 en 13.06-17.36 uur
		Zaterdag	8.12-11.42 en 12.00-14.00 uur
14-20 Februari	—	Maandag/Vrijdag	8.00-12.36 en 13.06-17.48 uur
		Zaterdag	8.00-11.42 en 12.00-14.00 uur

**Kantoor en Laboratorium:**

17-23 Januari	—	Maandag/Vrijdag	8.48-12.48 en 13.18-17.00 uur
		Zaterdag	8.48-11.42 en 12.00-13.00 uur
24-30 Januari	—	Maandag/Vrijdag	8.36-12.36 en 13.06-17.12 uur
		Zaterdag	8.36-11.42 en 12.00-13.00 uur
31-6 Februari	—	Maandag/Vrijdag	8.30-12.36 en 13.06-17.24 uur
		Zaterdag	8.30-11.42 en 12.00-13.00 uur



## DE OMROEP

kondigt met veel genoegen aan:

- 1 het huwelijk van Th. H. W. Verheyen, afdeling Montage met Mevrouw L. Koster op 23 December j.l.
  - 2 de verloving van Mevrouw A. Dane, afdeling Documentatie met A. van Dodewaard op 25 December j.l.
  - 3 de verloving van Mevrouw C. Nennie, afdeling Documentatie met M. Nigten op 27 December j.l.
  - 4 het huwelijk van Mevrouw M. C. Haslinghuis, afdeling Expeditie met G. Dogger, afdeling Gereedschapsmakerij op 30 December j.l.
  - 5 de verloving van Mevrouw J. Magé, afdeling Service, met H. Bremer op 1 Januari j.l.
  - 6 het huwelijk van J. A. J. Hey, afdeling Expeditie met Mevrouw P. W. la Hey op 6 Januari j.l.
  - 7 het huwelijk van G. W. Boersen, afdeling Nabewerking met Mevrouw R. de Bie op 14 Januari j.l.
- Bidragen voor deze rubriek (verloving, huwelijk, geboorte) te richten aan de Redactie V.D.H.-Omroep.

### VAN DE MEDEDELINGENBORDEN

- Nr. 289 Betreffende snoepkaarten.  
Afdeling Organisatie — Hr. Kroon
  - Nr. 290 Betreffende inleveren van werknemersverklaring.  
Afdeling Boekhouding — Hr. van der Linden.
  - Nr. 291 Betreffende sluiting en kerstgratificatie.  
Afdeling Sociale Zaken — Hr. Ruijsch van Dugteren.
  - Nr. 292 Betreffende gratificatiebelasting.  
Afdeling Sociale Zaken — Hr. Ruijsch van Dugteren.
  - Nr. 293 Betreffende plaatjes en bons Ringers.  
Afdeling Inkoop — Hr. Klees.
- 1943.
- Nr. 1 Betreffende verkoop van rode kool, peen en knolraap.  
\* Afdeling Organisatie — Hr. Kroon
  - Nr. 2 Betreffende nieuwijsaarswensen.  
Directeuren.
  - Nr. 3 Betreffende nieuwijsaarswensen.  
Onderdirecteuren.
  - Nr. 4 Betreffende prijsberekening warme maaltijden.  
Afdeling Organisatie — Hr. Kroon
- De prijzen worden:  
f 0.30 voor hen die tot f 0.50 loonbelasting betalen.  
" 0.60 " " " f 2.50  
" 0.90 " " " meer dan f 2.50 loonbelasting betalen.



**ZELFBSCHERMING**

382

4. Blijft rustig; dit is in Uw eigen belang en in dat van anderen. Volgt de instructies, door de oproepinstallatie gegeven, nauwkeurig op. Overigens dient U de aanwijzingen van Uw afdelingschef en van het personeel van de ordedienst onvoorwaardelijk na te komen.
5. Wanneer het brandsignaal weerklinkt, draait ieder Uwer, voorzover hij een machine, apparaat of installatie bedient, de schakelaars of kranen af (motorschakelaar, perslucht- en gaskranen e.d.).
6. Alle overige werkzaamheden, zoals hoofdschakelaars afzetten, ramen sluiten enz. geschieden door daartoe door den afdelingschef speciaal aangewezen personen.
7. Verlaat allen langs de kortste weg het gebouw, draagt daarbij zorg, dat voor het personeel der Zelfbeschermingsorganisatie voldoende doorgang overblijft.
8. Verwijdert U — buiten gekomen — zover van het gebouw, dat politie en brandweer ruim de gelegenheid hebben, hun taak te volbrengen.
9. Eerst nadat het veilig signaal is gegeven, dient U naar Uw afdeling terug te keren.

Gerh. H. P. Veldkamp

**In memoriam C. Chet d'Hotel**

Dezer dagen bereikte ons het overlijdensbericht van C. Chet d'Hotel, die als slijper op de afdeling Politie-derij werkzaam was.



**UIT DE IDEENBUS**

De Ideeëncommissie heeft in de afgelopen weken de onderstaande beloningen kunnen geven:

Hr. J. E. W. Twiss, afdeling Metaalwaren .....	f 2,50
Hr. Ch. L. A. Martron, afdeling Montage .....	" 4,-
Hr. A. H. M. Langezaal, afdeling Montage .....	" 3,50
Hr. P. A. M. Koper, afdeling Montage .....	" 2,50
Hr. H. L. W. Hoogduin, afdeling Montage .....	" 7,50
Hr. K. G. Orth, afdeling Meubelmontage .....	" 5,-
Hr. P. Bakker, afdeling Expeditie .....	" 7,50
Hr. N. L. van Dijk, afdeling Montage .....	" 3,50
Hr. P. T. Eiskamp, afdeling Metaalwaren .....	" 2,50

Een flinke lijst, en met veel namen! Wij zouden gaarne nog meer beloningen geven, doet daarom allen Uw best. Ook Uw idee helpt meel

De Ideeëncommissie.

**HET KOST MEER DAN EEN DUBBELTJE ALS U .....**

Het kost de zaak veel meer dan een dubbeltje als U te laat komt. Er zijn enige mensen in ons bedrijf, die er zo langzamerhand een gewoonte van hebben gemaakt, te laat te komen. Dit zijn niet de mensen, die een keertje pech hebben gehad, omdat een propvolle tram aan de halte voorbij reed.

Het zijn ook niet de mensen, die — in plaats van eindelijk te wachten op een tram van Voorburg — van de Herenstraat naar de fabriek zijn gaan lopen en nu buiten hun schuld toch nog met één minuutje te laat binnen komen.

Evenmin zijn het slachtoffers van een al te gezonde en diepe slaap, waardoor zij op de één of andere wijze hun wakker niet hebben gehoord.

Neen, het zijn juist die mensen, die altijd te laat komen omdat ze het niet erg vinden om hun chets en collega's een poosje te laten wachten.

Zij zijn het die letterlijk iedere dag door pech worden achtervolgd. Nu eens rijdt een volle tram hun reus voorbij, dan weer hebben ze zich verslapen, omdat de wakker weigerde; een derde keer was het de tram, welke maar niet kwam; een vierde keer was de brug open; een vijfde keer..... al de redenen zijn te veel om op te noemen, maar als het moet, hebben ze voor iedere dag van de week een andere geldige reden.

Een „smoesje“ noemt hun chef dat en bij die opmerking zijn ze héél verontwaardigd! Hoe durft de chef het te denken, laat staan — te zeggen! Weet hij dan niet hoe de verwers-moelijkheden zich opstapelen in de tegenwoordige tijd? Natuurlijk weet hij dat.

Maar waarom zijn het dan altijd dezelfde mensen, die te laat komen? Waarom hebben anderen, die van dezelfde verwoersmiddelen en verbindingen gebruik maken, dan geen pech? Is het omdat ze niet te laat willen komen; omdat ze zoveel verantwoordelijkheidsgevoel hebben, dat ze liever een kwartier eerder van huis gaan, dan de kans te lopen dat ze één

minuut te laat komen? Wij hebben dit verantwoordelijkheidsgevoel zeer hard nodig! Wan al die „telaatkomers” remmen ons werk en brengen uitsluitend schade toe aan het bedrijf, ook eigernis aan hun collega's, die vaak niet werken kunnen vóór de ploeg compleet is. Het is vanzelfsprekend mogelijk op een regelmatig te laat komen strenge straffen te stellen. Met wederzijds begrip voor elkanders moeilijkheden is het mogelijk ordelijk samen te werken waardoor het bedrijfsleven en ieders persoonlijk belang ook het beste kan worden gediend.

Drs. RIJSSCH VAN DUGTEREN



### BIJ EEN JUBILEUM

Op 21 Januari zal het 12½ jaar geleden zijn, dat de heer M. Ester bij ons in dienst trad. Nadat hij de eerste 1½ jaar werkzaam was geweest als magazijnbediende, werd hij op 12 December 1931 tot portier gepromoveerd.

Portier-zijn is geen benijdenswaardig baantje. Je hebt tot taak te waken tegen alle overtreddingen en moet daarom boete geven.

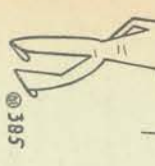
Geen wonder, dat men den portier daarom niet altijd even goed gezind is, want, nietwaar, het valt niet mee, ongelijk te bekenen en toe te geven, dat een boete vriendelijk is. De heer Ester geeft de boeten echter node en zonder aanzien des persoons en daarom huldigen wij hem gaarne wegens zijn trouw aan het bedrijf en zijn onkreukbare rechtvaardigheid.



393

## V.D.H. MEDEDELINGEN

Nr. 5



Betreffende **muziekclubje**,  
Afdeling Sociale Zaken — Hr. den Hartogh.  
Uit onze muziekliefhebbers heeft zich zo langzamerhand een kern gevormd, die iedere Woensdagavond om half acht in Amicitia komt oefenen.  
Er is nog steeds plaats voor serieuze muziekliefhebbers. Vooral zij die een banjo, mandoline of ukulele bespelen zijn welkom.

De Heer v. d. Poel, atd. 254, die de leiding van deze muziekavonden alle gewenste inlichtingen verstrekt.  
Wij roepen daarom de muziekliefhebbers onder ons per deel te nemen.

No 6. Betreffende **Huishouding van Nu**,  
Afdeling Organisatie — Hr. Kroon.  
Wij sluiten als bijlage in de December-aflevering van het maandblad „Huishouding van Nu”.

Nr. 7

Betreffende **ontspanning**,  
Afdeling Sociale Zaken — Hr. den Hartogh.  
Voor de nieuwelingen nemen wij nog eens op, dat wij iedere week gelegenheid bieden om



- te **zwemmen** in het Bosbad, Amalia van Solmsstraat 38, op Maandagavond om half zeven tot half acht.
- toegang voor personeel 25 cents, voor introducee's 35 cents.
- te **schaken** in gebouw Amicitia, Westeinde 15, op Vrijdagavond van half acht tot elf uur.
- toegang voor personeel 10 cent, voor introducee's 20 cent
- te **musteren** in gebouw Amicitia, Westeinde 15, op Woensdagavond half acht tot tien uur.
- toegang voor personeel 10 cent, voor introducee's 15 cent.

### VAN DE DUITSLANDGANGERS

Uit de brieven die wij naar aanleiding van de gezonden Kerstsurprise van verschillende collega's in Duitsland ontvingen, blijkt dat de pakketten „hun weg” gevonden hebben. leder was met de inhoud, die wij, dank zij Uw aller medewerking bijeen hadden weten te brengen, hoogst tevreden.

Hier volgen enige passages uit verschillende brieven, die wat dat betreft voor zich zelf spreken.  
Nu het was een aardige verrassing, en het ging er in als koek.

Ik dank U allen hartelijk voor het schitterende pakket, waar ik al heerlijk van gesmuld heb.  
De zegswijze: „Uit het oog uit het hart” geldt hier geenszins, daar blijkt dat het personeel elkaar niet vergeet en zelfs spontaan van hun rantsoenje nog wat wilde missen.

U ziet hieruit, dat met de „geofferde” bonnetjes een mooi resultaat bereikt is.  
Wij kunnen U wel verklappen, dat wij t.z.t. voor hetzelfde doel nogmaals een aanslag op U hopen te plegen.



Vakkennis is de vrucht van belangstelling, doorzettingsvermogen, intelligentie, trouw aan het beroep en ervaring.

Uit: Organisatie en Efficienc

## DE MACHINEPLOEG.



Het lijkt ons nuttig hier nog eens te wijzen op het werk van de machineploeg, die thans ruim één jaar geleden werd opgericht. Allereerst enige cijfers, welke een indruk geven van hetgeen in die tijd werd verricht:

meer dan 30 machines werden geheel gereviseerd, d.w.z. in- en uitwendig zo grondig onder handen genomen, dat zij stelling weer enige jaren meekunnen. Daarnaast werden honderden grote en kleine reparaties verricht, waarbij altijd het parool was: snel en goed helpen. Medewerking van afdelingschefs en overig personeel werd in ruime mate ondervonden, maar toch herhalen wij hier nog eens hetgeen wij bij de oprichting van de machineploeg schreven: ieder die een machine bedient en bemerkt dat daar ook maar een kleinigheid aan mankeert, doet er goed aan dit onmiddellijk te melden. Vergeet niet dat onze machines ons kostbaarste en thans onvervangbare bezit vormen.

Zonder machines — geen werk

Ir. VAN EMDEN

## LIJST VAN AANWINSTEN VAN DE BIBLIOTHEEK



Valk, H. M. H. A. van der — De geld- en kapitaalmarkt	D-2226
Weststrate, C. — De delging van hooge oorlogsschulden	D-2227
Post, F. — Het overwikkelen van kleine electromotoren	B-2230
Ahburg, M. — Die Steuerung der Materialbewegung in Fabriken mit Einzel- und Massenfertigung	E-2231
Bramsefeld, E. en O. Graf — Leitfaden für das Arbeitsstudium	E-2232
Legger, R. J. — Luchtvaarttechniek	B-2233
Deel IIIA: Aerodynamica	G-2237
Statistiek der inkomens en vermogens in Nederland 1940/41	E-223
Greve, H. E. — Naamtafels	B-223
Lucas, A. — Het ontwerpen en de constructie van weerstanden	B-2238
Douriau, M. — Het ontwerpen en de constructie van transformatoren	B-2238
Ohmstede, V. S. en J. J. de Klerck — Besluit op de vennootschapsbelasting 1942 en Besluit op de vermogensbelasting 1942	D-2240
Samsom, N. — De huishoudijnsdienst	E-2241
Boot, C. — Electriche uitrusting van het vliegtuig	B-2242
Deel I: Stroomverzorging	

Hiervan 950 exemplaren gedrukt in eigen drukkerij

## DE VDH - OMROEP

Mededelingenblad voor het personeel van  
VAN DER HEEM N. V.  
DEN HAAG - HOLLAND

no. 55

Vrijdag 29 Januari 1943

### OVER RODE KOOL.

Toen het door de steeds verdergaande distributie voor ons allen moeilijker werd met het eten uit te komen, heeft de Directie onmiddellijk pogingen in het werk gesteld om tijdens de middag-pauze bijvoeding te gaan verstrekken.

En met succes. Weet U nog wel hoe wij op 1 September 1941 voor de eerste maal een warme maaltijd kregen? Het menu van die dag was rode kool. Die eerste maaltijd is gevolgd door honderden andere en tienduizenden liters soep, kool en pap zijn door ons dankbaar verwerkt.

Dankbaar? Er waren wel tijden, dat ons rantsoen te klein was en al te precies moest worden gedistribueerd. Soms was het eten niet naar ieders smaak en dan werd er gemopperd.

Wij staan doorgaans veel te gauw klaar met onze kritiek en het is wel goed, dat wij ook eens realiseren, dat wij bevoorrecht zijn boven zeer velen, die graag ook van de Centrale Keuken zouden willen eten, doch daartoe niet in de gelegenheid zijn.

Het heeft de Directie zeer veel geld en moeite gekost om te zorgen, dat alles vlot verliep. De cantines werden behoorlijk geïnstalleerd en dat in een tijd, dat alles zo schaars is.

Wij vinden het vanzelfsprekend, dat het iedere middag „tafeltje dek je“ is, doch weet U hoeveel moeite het afdeling Inkoop gekost heeft om voor het servies, meubilair en tafelgerei te zorgen?

En het resultaat? Onze cantines mogen gezien worden.

Toch is de cantine niet zo mooi als wij dat zelf wel zouden wensen; onze eisen zijn nu eenmaal niet laag en wij zijn niet zo gauw tevreden. Toen onze fabriek werd ingericht, konden wij niet vermoeden, dat wij nog eens met een kleine duizend man tussen de middag een warme maaltijd zouden gebruiken.

De sfeer in de cantine moet U er echter ook zelf in brengen. Wat baat het als men alles keurig inricht en het personeel komt eten met ongewassen handen en onverzorgd uiterlijk. Eten is een belangrijke bezigheid, besteedt er daarom de nodige aandacht aan, weest niet rumoerig en gaat niet stordig met het eten om.

Het personeel van afdeling Huisvesting doet zijn uiterste best om de warme maaltijd zo aantrekkelijk mogelijk te maken. Heus, het valt niet mee om voor bijna 1000 man eten op te scheppen en ieder tevreden te stellen, doch het loopt goed.

Werkt U nu mede om de goede gang van zaken te bevorderen — dat gaat niet met kritiek, doch wel met hulpvaardigheid en waardering.

Want de warme maaltijd — dat is voor ons allen toch maar de uitkomst.

KROON